

SYNERGIA

Sistemi di conoscenza e di gestione del cambiamento

Lotta alle discriminazioni e benessere organizzativo. Ruolo e compiti del Comitato Unico di Garanzia

Contesto

Il decreto legislativo 165/2001, all'articolo 57, chiede a ogni Pubblica Amministrazione di istituire un **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni** (CUG). Il ruolo, la composizione, le modalità di funzionamento e i compiti del CUG sono dettagliati dalla successiva Direttiva del 4 marzo 2011 e dalla recente Direttiva del 26 giugno 2019, che chiarisce alcuni aspetti alla luce delle esperienze sviluppatasi negli scorsi anni.

In questa fase, il CUG assume un ruolo sempre più rilevante, a fronte di una crisi che da sanitaria diventa sociale ed economica e che colpisce in modo più marcato le categorie più fragili. Inoltre, risulta importante il coinvolgimento del CUG nella definizione e nel **consolidamento di pratiche legate al lavoro agile e alla conciliazione**, fondamentali per contemperare la tutela della salute pubblica con la continuità dell'azione amministrativa.

Sono poi ormai chiare le scadenze di cui il CUG e ogni Amministrazione devono tenere conto: l'aggiornamento del Piano triennale di azioni positive entro il 31 gennaio, la trasmissione dei dati sulla situazione del personale entro il 1° marzo e la stesura della relazione sulla situazione del personale entro il 31 marzo.

Cosa fare

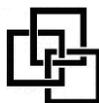
A fronte degli adempimenti imposto dal contesto normativo e della sempre maggiore pressione a cui è sottoposto il personale, occorre

- conoscere le fonti normative relative al CUG;
- apprendere obiettivi e ruolo del CUG all'interno dell'Amministrazione;
- apprendere criteri e modalità per la composizione e la nomina del CUG e della sua presidenza;
- apprendere le modalità di funzionamento del CUG;
- approfondire i compiti propositivi, consultivi e di verifica del CUG;
- chiarire adempimenti, scadenze e strumenti a disposizione;
- conoscere le buone pratiche già sperimentate.

L'affiancamento di Synergia

Synergia ha un'ampia esperienza in tema di rilevazione e promozione del benessere organizzativo nelle Pubbliche Amministrazioni, specie in affiancamento ai Comitati Unici di Garanzia, sia perché ha condotto approfondimenti specifici sull'argomento, sia perché ha accompagnato diverse Pubbliche Amministrazioni con una particolare attenzione alla promozione delle pari opportunità e della conciliazione vita-lavoro. Ha inoltre erogato corsi formativi mirati a Pubbliche Amministrazioni di diverse dimensioni.

Nel contesto attuale, Synergia può affiancare la dirigenza della Pubblica Amministrazione attraverso interventi personalizzati per favorire le condizioni affinché il CUG sia un organo incisivo e rilevante all'interno dell'Amministrazione, a favore del benessere organizzativo e quindi di tutto il personale, dell'Amministrazione e dell'utenza.



SYNERGIA

Sistemi di conoscenza e di gestione del cambiamento

Gli interventi che Synergia propone sono i seguenti. Ogni intervento sarà personalizzato in base alle specifiche esigenze e richieste dell'Amministrazione.

PRODOTTO/SERVIZIO	DETTAGLI
Corso di formazione destinatari: membri del CUG durata: 4 ore modalità: da remoto	<i>Il ruolo del CUG e la promozione delle pari opportunità: riferimenti normativi. Composizione e nomina. Funzionamento. Compiti e adempimenti. Esempi e buone pratiche.</i>
Supporto per la redazione del regolamento del CUG	<i>Affiancamento del CUG nella redazione del regolamento, attraverso l'interpretazione della normativa e la revisione di bozze.</i>

Valerio Langè (Synergia)

+39 328 381 2350

vlange@synergia-net.it

SYNERGIA srl

Via Molino delle Armi, 19 20123 MILANO

P.IVA09570410151

Tel. 02 72093033

www.synergia-net.it